



REPUBLIKA HRVATSKA
GRAD ZAGREB
OSNOVNA ŠKOLA ANTUNA MIHANOVIĆA
Zagreb, Dubečka 5

KLASA: 112-02/24-01/03
URBROJ: 251-133/01-24-17
U Zagrebu 17. svibnja 2024. godine

Na temelju članka 9. i članka 10. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi Antuna Mihanovića, Povjerenstvo za vrednovanje kandidata (dalje: Povjerenstvo) objavljuje

**Odluku o vremenu, mjestu, području, obliku i trajanju provjere kandidata
prijavljenih na javni natječaj za radno mjesto
SPREMAČ/ICA – na puno radno vrijeme, na određeno vrijeme
s pozivom kandidatima na procjenu/vrednovanje**

Dana 8.5.2024. godine na mrežnoj stranici i oglasnoj ploči Osnovne škole Antuna Mihanovića i na mrežnoj stranici i oglasnoj ploči Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, objavljen je javni natječaj za radno mjesto **SPREMAČ/ICA – 1 izvršitelj/ica na puno radno vrijeme (40 sati ukupnog tjednog radnog vremena), na određeno vrijeme.**

Natječaj je istekao dana 16.5.2024. godine.

Sukladno odredbama Pravilnika provest će se procjena/vrednovanje kandidata čije su prijave na natječaj pravodobne i potpune, te koji ispunjavaju formalne uvjete natječaja. Vrednovanje odnosno procjenu kandidata provodi Povjerenstvo.

Literatura za pripremu kandidata za vrednovanje-poznavanje propisa iz područja školstva:

1. Pravilnik o djelokrugu rada tajnika i administrativno tehničkim i pomoćnim poslovima koji se obavljaju u osnovnoj školi (NN 40/14)
2. poznavanje propisa i prakse iz područja zaštite na radu i osnova higijene
3. komunikacijske i socijalne vještine, motivacija i interesi kandidata za rad u Školi.

Vrednovanje se sastoji od provođenja **usmenog razgovora** s kandidatima u trajanju od **petnaest minuta** za svakog kandidata.

Vrednovanje kandidata održat će se u **srijedu, 22.5.2024. godine od 12:30 sati** pa na dalje u prostorima **Osnovne škole Antuna Mihanovića** (javiti se na portu).

Na razgovor se pozivaju svi kandidati koji su podnijeli pravodobne prijave.
Ako kandidat ne pristupi procjeni, smatra se da je odustao od prijave na natječaj.

POVJERENSTVO ZA VREDNOVANJE KANDIDATA